

Số: 2338-CV/TĐTN-TCKT
“V/v góp ý dự thảo Đề án đào tạo, bồi dưỡng
và tạo nguồn cán bộ”.

Bến Tre, ngày 18 tháng 6 năm 2021

Kính gửi: Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Căn cứ Công văn số 536- CV/BTCTU, ngày 16/6/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy “về việc góp ý dự thảo Đề án đào tạo, bồi dưỡng và tạo nguồn cán bộ”. Qua nghiên cứu văn bản, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xin đóng góp và đề xuất một số nội dung, cụ thể:

Về phần mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nên bám theo từng nhóm đối tượng tại mục 1, phần III của Đề án để khi triển khai thực hiện sẽ thuận lợi hơn.

Riêng đối với đối tượng cán bộ Đoàn, sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xin đề xuất bổ sung mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, cụ thể như sau:

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng, có năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng vị trí, nhiệm vụ công tác; nâng cao chất lượng cán bộ Đoàn, tạo sự chuyển biến về công tác cán bộ trẻ; chủ động tuyển chọn những cán bộ có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, triển vọng phát triển góp phần chuẩn bị tốt nguồn cán bộ kế thừa cho Đảng và hệ thống chính trị.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ Đoàn chủ chốt, cán bộ Đoàn chuyên trách các cấp trước khi bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử phải đạt chuẩn về trình độ chuyên môn và trình độ lý luận chính trị, được bồi dưỡng các chức danh trước khi bổ nhiệm.

- Phân đấu mỗi năm, tuyển chọn, đào tạo từ 05 - 10 sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên tham gia Đề án; phân đấu đến năm 2030, tuyển chọn ít nhất 50 sinh viên trở lên tham gia Đề án trở về phục vụ tại các cơ quan chuyên trách của Đoàn từ cấp xã trở lên.

- Mỗi năm tuyển chọn ít nhất 05 cán bộ đoàn có tuổi đời không quá 30 tuổi, có chiều hướng phát triển tốt cử tham gia đào tạo các nhóm ngành phục vụ cho việc phát triển kinh tế theo định hướng của tỉnh như kinh tế vườn, kinh tế biển, du lịch, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và một số ngành

ngiên cứu khoa học kỹ thuật; phấn đấu đến năm 2030 có ít nhất 50 cán bộ Đoàn tham gia đào tạo các ngành nghề phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

3. Nhiệm vụ

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn và quy hoạch các chức danh chủ chốt của Đoàn các cấp vững vàng về chính trị, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chính trị và trình độ năng lực chuyên môn đạt chuẩn theo chức danh quy định đáp ứng yêu cầu cho công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi trong tình hình mới. Cán bộ Đoàn trong quy hoạch phải được đào tạo, bồi dưỡng các kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho phù hợp trước khi đề bạt, bổ nhiệm.

4. Đề xuất giải pháp thực hiện

- Tỉnh cần nghiên cứu có cơ chế chính sách riêng để phát hiện, đào tạo, tuyển dụng đối với học sinh, sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người cam kết tình nguyện làm việc từ 05 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; liên kết với các Trường Đại học, Học viện ngoài tỉnh trong công tác đào tạo, bồi dưỡng sinh viên, cán bộ viên chức quê Bến Tre đang học tập, công tác tại các trường; định kỳ phối hợp tổ chức tư vấn, gặp gỡ trực tiếp đối với sinh viên tại các trường Đại học, Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam để định hướng tuyên truyền về chủ trương của tỉnh, làm công tác tư tưởng cho sinh viên, từ đó ưu tiên, xét chọn đối với sinh viên, cán bộ khoa học trẻ tốt nghiệp loại xuất sắc về làm công tác Đoàn và tham gia đào tạo theo Đề án của tỉnh.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp; mạnh dạn giới thiệu cán bộ ứng cử, bầu cử vào các chức danh lãnh đạo, quản lý đã được quy hoạch, kịp thời bố trí sử dụng cán bộ, đặc biệt là cán bộ sau đào tạo đảm bảo đúng người, đúng việc, trọng dụng người có đức, có tài.

- Cấp ủy Đảng các cấp, người lãnh đạo đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát thực trạng đội ngũ cán bộ Đoàn, chủ động tuyển chọn, bổ sung quy hoạch, xây dựng kế hoạch đào tạo đội ngũ cán bộ Đoàn, đạt chuẩn cả về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị theo quy định. Quan tâm đào tạo sau đại học đối với những đồng chí trẻ được đánh giá có triển vọng phát triển tốt, nữ dưới 32 tuổi, nam dưới 34 tuổi, kiên quyết không đào tạo những đồng chí không có chiều hướng phát triển, hạn chế thấp nhất việc đưa đi đào tạo về không bố trí, đề bạt, bổ nhiệm được hoặc xin chuyển công tác.

- Trong công tác bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ cần có yếu tố mở khi bổ nhiệm mới, bổ nhiệm lại cán bộ, cần xem xét chọn, điều chuyển đối với cán bộ Đoàn, cán bộ trẻ giữ nhiệm vụ lãnh đạo tại các phòng, ban, đơn vị trực thuộc các sở, ngành tỉnh, Ủy viên Ban Thường vụ Đoàn cấp tỉnh đến nhận công tác tại các đơn vị, địa phương để tạo nguồn cán bộ kế thừa cho cấp ủy.

- Xác định công tác đào tạo nguồn cán bộ là một việc làm thường xuyên, liên tục, nhất là trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trẻ, cán bộ trưởng thành Đoàn khi hết tuổi. Đối với đội ngũ cán bộ trẻ, có triển vọng đã được đào tạo nhưng còn có mặt hạn chế về kinh nghiệm thực tiễn thì xem xét thực hiện luân chuyển từ tỉnh về huyện, xã giữ các chức danh chủ chốt cấp huyện, cấp xã, phường, thị trấn để rèn luyện, nâng cao năng lực thực tiễn.

- Thường xuyên truyền thông đối với sinh viên, cán bộ khoa học trẻ tốt nghiệp Đại học loại xuất sắc, thủ khoa các trường Đại học năm được chủ trương của tỉnh để sinh viên biết và chủ động tham gia Đề án.

Các nội dung khác Ban Thường vụ Tỉnh đoàn thống nhất với Dự thảo Đề án đào tạo, bồi dưỡng và tạo nguồn cán bộ.

Ban Thường vụ Tỉnh đoàn kính gửi đến Ban tổ chức Tỉnh ủy theo dõi và tổng hợp.

Trân trọng !

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Tỉnh đoàn;
- Ban TC – KT Tỉnh đoàn;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN
PHÓ BÍ THƯ



Võ Tuấn Thông