

BÁO CÁO

Sơ kết 02 năm thực hiện Quy chế phối hợp với Liên đoàn Lao động và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

Căn cứ Quy chế phối hợp số 04/QCPH-LĐLĐ-LHPN-TĐTN, ngày 08/8/2016 về hoạt động giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh trong công tác vận động thành lập các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bến Tre giai đoạn 2016 - 2020; Công văn số 174/LĐLĐ, ngày 18/5/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre “Về việc báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện Quy chế phối hợp”; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác tuyên truyền, vận động

Đoàn các cấp trong tỉnh tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, qua đài Phát thanh và Truyền hình, Website tuoitrexudua.vn, sinh hoạt Chi đoàn, Chi hội, tin bài về các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho thanh niên công nhân, việc thành lập tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài quốc doanh, doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; kết quả, tổ chức 1.045 cuộc tuyên truyền với hơn 19.642 lượt đoàn viên, thanh niên tham gia.

Phối hợp tổ chức tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của công nhân lao động để cùng chủ doanh nghiệp giải quyết, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động, hạn chế đình công, lãn công xảy ra trong doanh nghiệp.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho thanh niên công nhân

Ngày 27/10/2017, Ủy ban Hội LHTN Việt Nam tỉnh phối hợp với Đoàn Khối Doanh nghiệp tỉnh, Huyện Đoàn Châu Thành, Hội Doanh nhân trẻ, Chi đoàn Ngân hàng cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam Chi nhánh Đồng Khởi và Phòng khám Nha khoa Tây Đô ra mắt Văn phòng hỗ trợ thanh niên công nhân “Cho và Nhận” tại xã Quới Sơn, huyện Châu Thành với chủ đề “Một nụ cười – Triệu yêu thương”; Văn phòng hỗ trợ thanh niên công nhân “Cho và Nhận” có nhiều hoạt động thiết thực giúp công nhân đang gặp khó khăn như: vận động các nhà hảo tâm, mạnh thường quân đóng góp quần áo, giày dép, tập sách, đồ chơi, đồ dùng gia đình,... để chia sẻ cho những người có nhu cầu cần sử dụng; Ban điều hành Văn phòng có 8 thành viên, mỗi tuần sẽ tổ chức ngày hội 01 lần để công nhân có thể chọn những món đồ cần thiết mang về gia đình

2. Hạn chế

Công tác phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo cho thanh niên công nhân hàng năm còn ít, chủ yếu vào dịp Tết nguyên đán; kinh phí cho hoạt động hỗ trợ thanh niên công nhân còn hạn chế, nguồn lực vận động xã hội hóa ngày càng khó khăn nên số lượng thanh niên công nhân được hỗ trợ, chăm lo chưa nhiều.

Đa số công nhân, người lao động trong các doanh nghiệp thờ ơ với các hoạt động chính trị, xã hội, không thiết tha tham gia các hoạt động phong trào và tham gia vào tổ chức Đoàn, Hội. Một bộ phận công nhân chưa nhận thức đúng và đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Công tác phối hợp tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp trong xây dựng, củng cố, phát triển tổ chức Đoàn, Hội trong doanh nghiệp chưa được tiến hành tốt; nhiều chủ doanh nghiệp, nhà đầu tư nước ngoài chưa hiểu rõ vai trò, vị trí, tác dụng tích cực của tổ chức Đoàn, Hội trong doanh nghiệp nên thiếu nhiệt tình, ủng hộ hoạt động của tổ chức Đoàn, Hội trong doanh nghiệp.

Việc vận động, mời gọi công nhân tham gia các hoạt động phong trào còn nhiều khó khăn, chưa đảm bảo số lượng, thành phần, thời gian; mặt khác, có tiền lệ là khi đi dự các hoạt động phải có hỗ trợ kinh phí từ Ban tổ chức nên rất khó khăn (*nguồn ngân sách không có và cũng không được chi, kinh phí vận động chỉ đáp ứng quà tặng và tổ chức chương trình*).

III. PHƯƠNG HƯỚNG

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Tiếp tục quán triệt sâu sắc Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị (*Khóa VIII*) về “*Tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty TNHH, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài*”; Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (*khóa X*) về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (*khóa VIII*) trong tình hình mới nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức của các cấp ủy, đảng viên và chủ doanh nghiệp về sự cần thiết khách quan, tầm quan trọng của nhiệm vụ xây dựng và phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

Phát huy tốt vai trò phối hợp trong việc tuyên truyền hiệu quả các phong trào, giải pháp sáng tạo của Đoàn, Hội nhằm chăm lo, hỗ trợ thanh niên công nhân, đặc biệt là tại các doanh nghiệp có đông đảo thanh niên công nhân để tạo sự hưởng ứng tích cực từ các đơn vị khác.

2. Nội dung, giải pháp trong công tác hỗ trợ, đồng hành cùng thanh niên công nhân

Tiếp tục phối hợp với Liên Đoàn lao động, Hội liên hiệp Phụ nữ tỉnh và các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện tốt quy chế phối hợp trên cơ sở giải quyết những khó khăn, hạn chế, tồn tại; trong đó, Liên đoàn Lao động tỉnh đóng vai trò nòng cốt, chủ trì để tổ chức Đoàn, Hội tiếp cận được doanh nghiệp và thanh niên công nhân; thống nhất nội dung, phương pháp để vận động chủ doanh

nghiệp thành lập tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp và tạo cơ chế phối hợp lồng ghép các nội dung hoạt động của các đoàn thể trong doanh nghiệp để hướng dẫn cho các cấp Đoàn, Hội triển khai thực hiện.

Đối với những doanh nghiệp đã có tổ chức Đoàn, Hội cần tập trung kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động để từng bước làm cho tổ chức Đoàn, Hội thực sự là hạt nhân chính trị trong doanh nghiệp. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra của cấp ủy các cấp, tổ chức Đoàn, Hội cấp trên trong việc xây dựng quy chế phối hợp hoạt động với các đoàn thể khác, quy chế phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp. Đổi mới nội dung và nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi đoàn, Chi hội theo hướng thiết thực, phù hợp với điều kiện đặc thù của doanh nghiệp.

Phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể khác, đặc biệt là tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp để tổ chức hoạt động phong trào cho thanh niên công nhân. Các cấp bộ Đoàn, Hội phải phát huy tối đa các nguồn lực xã hội, tranh thủ sự hỗ trợ của các cấp chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể và đặc biệt là của các doanh nghiệp trong việc chăm lo cho thanh niên công nhân.

Đối với những doanh nghiệp chưa có tổ chức Đoàn, Hội cần phải tăng cường công tác phối hợp với các đoàn thể khác để khảo sát, tiếp cận, thuyết phục, vận động chủ doanh nghiệp đồng tình, ủng hộ thành lập các tổ chức đoàn thể, trước hết là những doanh nghiệp có nhiều lao động và sản xuất kinh doanh ổn định. Đồng thời, rà soát và có kế hoạch chuyển sinh hoạt Đoàn cho những đoàn viên làm việc ở doanh nghiệp nhưng sinh hoạt Đoàn tại địa phương ngay sau khi thành lập Chi đoàn trong doanh nghiệp.

Trên đây là báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện Quy chế phối hợp với Liên đoàn Lao động và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn báo cáo về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi, tổng hợp.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN
PHÓ BÍ THƯ**

Nơi nhận:

- TT Tỉnh đoàn;
- Ban Tổ chức – LĐLĐ tỉnh;
- Ban TNNT, CN&ĐT Tỉnh đoàn;
- Lưu VT.



Nguyễn Phúc Linh